

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ
ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«РОСТОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ РО «РСХТ»)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра / начальник
управления непрерывного образования
_____ А.Е.Фатеев



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «РСХТ»
_____ Н.А. Постолов



_____ 2016 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«РОСТОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»
на 2017-2020 годы

ОДОБРЕНО:

Попечительским советом
ГБПОУ РО «РСХТ»
протокол № 2
от « 19 » 11 2016 г.

РАССМОТРЕНО:

Педагогическим советом
ГБПОУ РО «РСХТ»
протокол № 3
от « 21 » 11 2016 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1	Паспорт программы	3
1.1	Наименование программы.....	3
1.2	Нормативно-регламентирующие документы.....	3
1.3	Управление программой.....	3
1.4	Исполнители и соисполнители.....	3
1.5	Цель программы.....	3
1.6	Направление и задачи программы.....	3
1.7	Целевые индикаторы и показатели.....	4
1.8	Сроки и этапы реализации.....	6
1.9	Источники финансирования.....	6
1.10	Ожидаемые результаты.....	6
2	Анализ текущего состояния развития техникума.....	7
2.1	Реализуемые основные образовательные программы.....	7
2.2	Социальные партнеры.....	9
2.3	Организация системы дополнительного образования.....	10
2.4	Учебно-материальная база.....	11
2.5	Методическая работа.....	12
2.6	Кадровый потенциал.....	14
2.7	Результаты государственной итоговой аттестации за 2014-2016 гг.....	15
2.8	Условия реализации формирования доступной среды для обучения лиц с ограниченными возможностями.....	18
2.9	Воспитательная работа.....	18
2.10	Итоги реализации программы развития образовательного учреждения на 2014-2016 гг.....	19
3	Направления реализации программы.....	21
3.1	Управление образовательным учреждением.....	21
3.2	Материально-техническая база.....	22
3.3	Содержание профессионального образования и его учебно-методическое обеспечение.....	23
3.4	Воспитательная работа и социализация личности.....	23
3.5	Организация образовательного процесса.....	24
3.6	Социальное партнёрство.....	26
3.7	Сетевое взаимодействие.....	26
3.8	Непрерывное профессиональное образование.....	27
4	План мероприятий по реализации программы с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов.....	28
5	Финансовое обеспечение реализации программы.....	38
6	Ожидаемые результаты, целевые индикаторы и показатели реализации программы.....	39

1 ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы:	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум» на 2017-2020 год.
Нормативно-регламентирующие документы	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 3 марта 2015 года № 349-р; - Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23 мая 2015 года № 497 (с изменениями и дополнениями от 25 мая 2016 года), изменениями и дополнениями, внесенными в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденный Постановлением Правительства Ростовской области от 25 апреля 2013 года № 241; - Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 20 мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области; - Постановление Правительства Ростовской области от 25 сентября 2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования (с изменениями от 01 сентября 2016 года № 627).
Управление программой	Н.А. Постолов - директор бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум».
Исполнители и соисполнители программы:	Руководители и работники структурных подразделений техникума.
Цель программы:	Подготовка практико-ориентированных рабочих и специалистов по социально значимым профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, на основе эффективности использования образовательных и производственных ресурсов
Направления и задачи программы:	<p>Удовлетворение потребностей работодателя в высококвалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего звена, своевременное реагирование на изменение квалификационных требований работодателей;</p> <p>Развитие социального партнерства, как гарант подготовки рабочих высокой квалификации, способных</p>

	<p>адаптироваться к изменяющейся ситуации в сфере труда; Выявление источников и скрытых резервов продуктивного функционирования техникума на качественно более высоком уровне; Эффективное использование имеющихся и привлекаемых ресурсов, приведение учебно-производственной базы ГБПОУ РО «РСХТ» в соответствие с требованиями ФГОС 4+, создание гибкой системы реагирования на потребности рынка труда Ростовской области; Создание законодательной, кадровой и материальной основы для проведения работ в области экологического мониторинга, интеграции существующих мониторинговых систем, координации их деятельности; Модернизация образовательного процесса на основе эффективного внедрения ФГОС 4+, совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения с учетом требований профессиональных стандартов, WorldSkills и ТОП-50; Обеспечение возможности выбора различных путей (траекторий) получения профессионального образования и повышения квалификации в многоуровневом образовательном учреждении (совокупность уровней СПО, дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки); Расширение спектра образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами развития региона; Развитие кадрового потенциала образовательной организации, создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников; Совершенствование системы управления ГБПОУ РО «РСХТ»; Создание эффективной системы менеджмента качества образования, разработка моделей, технологии и методики подготовки и проведения процедур контроля и внедрение независимой оценки качества образования</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<p>Программа предусматривает дальнейшее развитие и реализацию государственной политики в области подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена, обучения в течение трудовой деятельности и содержат целевые индикаторы, обеспечивающие их исполнение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - удельный вес численности выпускников техникума, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников; - удельный вес численности обучающихся по программам среднего профессионального образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся техникума; - соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения техникума к средней заработной плате в Ростовской области; - доля внедренных программ и моделей

	<p>профессионального образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля педагогических работников, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория; - удельный вес численности занятого населения в возрасте 25 – 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения указанной возрастной группы; - доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных учреждений; - доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ по основам предпринимательства, открытию собственного дела, способствующих «самозанятости» выпускника на современном рынке труда; - доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ по способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте; - доля студентов, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений; - доля обучающихся, охваченных программами профилактики экстремизма; - доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей в течение 3 лет после окончания обучения; - выполнение регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов; доля студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, с использованием сетевых форм реализации образовательных программ; - доля доходов от реализации программ профессионального обучения в общих доходах учреждения; - доля разработанных и внедренных профессиональных программ, по которым осуществляется подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ.
Сроки и этапы реализации программы	2017-2020 годы.
Источники финансирования	Государственная программа Ростовской области «Развитие образования», план финансово-хозяйственной деятельности техникума на 2017-2020 годы. Бюджетные и внебюджетные средства;

	<p>Имущество, закрепленное за техникумом Министерством государственного имущества Ростовской области;</p> <p>Добровольные пожертвования физических и юридических лиц;</p> <p>Доход, полученный от предусмотренной Уставом техникума предпринимательской и иной приносящей доход деятельности</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>В результате реализации программы к 2020 году предполагается:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Расширение профильной структуры и объемов реализуемых специальностей, профессий и направлений подготовки, обновленное содержание образования, внедрение основных профессиональных образовательных программ по всем специальностям и профессиям на основе ФГОС 4+; ➤ Сформированная многоуровневая система подготовки СПО на базе техникума, на основе современных технологий; ➤ Обеспечение устойчивого развития образовательной системы ГБПОУ РО «РСХТ» на основе повышения эффективности управленческих решений и внедрения новых технологий и механизмов управления качеством образования; ➤ Обновлённая информационная инфраструктура техникума, обеспечивающая мониторинг качества образования; ➤ Укрепление единства системы обучения и воспитания, дающей прочную духовную опору на гражданские ценности; ➤ Сформированности социальной, трудовой адаптации и интеграции обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в социальную среду; ➤ Преодоление отставания в структуре, объемах и качестве подготовки квалифицированных рабочих от требования рынка труда, за счёт обмена ресурсами участников социального партнёрства; ➤ Удовлетворение социального заказа города Ростова –на-Дону, Ростовской области и соседних регионов, обеспечение предприятий и организаций рабочими и специалистами с профессиональным образованием, увеличение числа трудоустроенных выпускников; ➤ Банк авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и расширение деятельности по их распространению; ➤ Качественное улучшение материально-технической базы техникума, повышение эффективности использования ресурсов в образовательной деятельности.

2 АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

2.1 РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОСНОВНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

ГБПОУ РО «РСХТ» реализует подготовку по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования:

- программы подготовки специалистов среднего звена:

▶ 29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий - 3 года 10 месяцев.

▶ 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам) - 2 года 10 месяцев;

- программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

▶ 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ - 2 года 10 месяцев;

▶ 19.01.17 Повар, кондитер - 2 года 10 месяцев.

▶ 29.01.29 Мастер столярного и мебельного производства - 2 года 10 месяцев;

▶ 54.01.07 Изготовитель художественных изделий из керамики - 2 года 10 месяцев;

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: серия 61Л01 № 0002146, регистрационный № 4589 от 7 апреля 2015 года, региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области, приложение № 1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 07 апреля 2015 года № 4589. Срок действия – бессрочно.

Таблица 1

Профессиональное образование				
№ п/п	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
1	2	3	4	5
1.	262019	Конструирование моделирование и технология швейных	среднее профессиональное образование	технолог - конструктор
2.	072601	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	среднее профессиональное образование	художник народных художественных промыслов
3.	270802.10	Мастер отделочных строительных работ	среднее профессиональное образование	маляр (строительный) 3-4 разряд; облицовщик-плиточник 3-4 разряд; штукатур
4.	260807.01	Повар, кондитер	среднее профессиональное образование	повар 3-4 разряд; кондитер 3-4 разряд
5.	262019.03	Портной	среднее профессиональное образование	портной 3-4 разряд
6.	072603.01	Изготовитель художественных изделий из керамики	среднее профессиональное образование	изготовитель художественных изделий из керамики 3-4 разряд
7.	262019.01	Художник по костюму	среднее профессиональное образование	художник по костюму 4-5 разряд

8.	270802.09	Мастер общестроительных работ	среднее профессиональное образование	каменщик 3-4 разряд; монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 3-4 разряд; электросварщик ручной сварки 3-4 разряд
9.	262023.01	Мастер столярного и мебельного производства	среднее профессиональное образование	отделочник изделий из древесины 3-4 разряд; сборщик изделий из древесины 3-4 разряд; столяр 3-4 разряд
Дополнительное образование				
№ п/п	Подвиды			
1	2			
1.	Дополнительное образование детей и взрослых			
Профессиональное обучение				

Свидетельство о государственной аккредитации: серия 61A01 № 0002370 регистрационный № 2581, выданный Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области от 19 мая 2015г. Свидетельство действительно по 17 апреля 2018 года.

Приложение №1 к свидетельству о государственной аккредитации от 19 мая 2015г. № 2581:

Профессиональное образование			
№ п/п	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименование укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Уровень образования
1	2	3	4
1.	08.00.00	Техника и технологии строительства	Среднее профессиональное образование
2.	19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии	Среднее профессиональное образование
3.	29.00.00	Технологии легкой промышленности	Среднее профессиональное образование
4.	54.00.00	Изобразительное и прикладные виды искусств	Среднее профессиональное образование

2.2 СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ

Важнейшим звеном для техникума являются партнерские отношения с предприятиями города и области, где проходит производственная практика. Главная цель таких отношений – достижение высокого уровня профессионального образования, что с одной стороны, является существенной социальной защитой выпускника, а с другой стороны обеспечивает предприятие высококвалифицированными специалистами в будущем.

В 2014-2016 гг. учебное заведение работало в тесном контакте с предприятиями общественного питания: ООО «ГК Хорошие рестораны», ООО «Парус», ООО «Пир», ООО «Моника», ООО «Бронкс», ООО «Гайд Парк», ООО «Кафе «Рандеву», ООО «Темерницкое», ООО «Ресторан «Отель», ИП Ковалёва Т.Н., ООО «Мастер Фурз», ООО «Пинта», ООО «Ростком», ООО «Восточный экспресс», ИП Волкова М.В. и другими.

Строительные предприятия: ООО «Руслан», ООО «Форст», ИП Токарева Е.В., ЗАО «Донпромснаб».

Предприятия легкой промышленности: ООО «Виктория», ЗАО ПКФ «Элегант», ООО «Арт-Стиль», ООО «Ателье Модерн», ООО «Швейная мануфактура».

Предприятия искусства и культуры: ООО «Гаянэ», ИП Кириченко П.Я., ГАУК РО Ростовский академический театр драмы им. М. Горького.

На этих предприятиях обучающиеся расширяют и углубляют производственный опыт, осваивают современное оборудование, технологические процессы, участвуют в жизни трудовых коллективов и руководители базовых предприятий имея вакансии - предлагают их нашим ребятам.

Партнерство дает возможность изучения рынка труда. Техникум постоянно занимается сбором информации, отражающей мнения работодателей о наличии у выпускников необходимых профессиональных и личностных качеств, ежегодно мы проводим встречи с руководителями базовых предприятий. Тесно техникум сотрудничает с Донским государственным техническим университетом, ассоциацией строителей Дона, региональным центром непрерывного образования Донского государственного университета.

Такая организация производственного обучения формирует готовность будущего выпускника и выполнению основных профессиональных функций в соответствии с квалификационными требованиями, происходит последовательное расширение круга формируемых компетенций.

В течение учебного года были проведены встречи со специалистами центра занятости населения, на территории учебного центра работал мобильный центр занятости. Выпускники прошли on-line тестирование и им были предложены вакансии предприятий-работодателей, как по специальности, так и по востребованным высокооплачиваемым рабочим профессиям. Проведены встречи с руководителями предприятий ООО «ГК Хорошие рестораны», ООО «Виктория», ЗАО ПКФ «Элегант», ООО «Руслан», ООО «Форст», ИП Кириченко П.Я., ООО «Гаяне», ГАУК РО Ростовский академический театр драмы им. М. Горького.

Учебная практика и производственная практика студентов проходила на предприятиях города Ростова-на-Дону и Ростовской области, с которыми заключены договоры сотрудничества по организации практики. Расширяется система социального партнерства, т.е. особого типа взаимодействия образовательного учреждения с субъектами рынка труда, органами власти общественными организациями:

2.3 ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Сегодня, в условиях кризиса и постоянно растущего уровня безработицы, роль дополнительного профессионального образования приобретает особую важность и актуальность.

Дополнительное образование реализовывалось с целью профессионального роста и повышения конкурентоспособности выпускника на рынке образовательных услуг, а так же для повышения потенциала и престижа самой образовательной организации.

Совершенствовалась учебно-методическая документация, проводилось наращивание программ дополнительного образования.

Дополнительное профессиональное образование, являясь мощным фактором, позволяет быть непрерывно адаптированным к изменениям в технологической и социально-экономической сферах. Программы дополнительного образования дают студентам возможности для интеллектуального, духовного развития, повышают их конкурентоспособность на рынке труда.

Дополнительное образование в техникуме поможет:

- приобрести дополнительную профессию;
- повысить уровень своей квалификации;
- развить свои способности;
- повысить шанс своего трудоустройства;
- начать свой бизнес.

Дополнительное образование перед классическими формами профессионального образования имеет такие преимущества, как:

- краткосрочность обучения;
- гибкий график учебного процесса;
- небольшая наполняемость групп;

Содержание рабочих программ дополнительного профессионального образования техникума строится исходя из федеральных, региональных требований, потребностей обучающихся, особенностей и возможностей техникума.

Все студенты имеют возможность получения дополнительного профессионального образования в процессе обучения в техникуме.

За период 2014-2016 гг. для обучающихся техникума было организовано и проведено:

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

1. Облицовщик-плиточник - 18 человек;
2. Столяр строительный - 10 человек;
3. Каменщик - 13 человек;
4. Швея – 24 человек;
5. Электрогазосварщик - 6 человек;
6. Повар – 6 человек.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

1. Коррекция знаний по предметам: русский язык, математика- 64 человек;
2. Коррекция знаний по предметам: русский язык, математика, химия, физика, история-156 человек;
3. Декорирование блюд – 96 человек;
4. Декорирование поверхности – 32 человек;
5. Карвинг в кулинарии -74 человек;
6. Школа юного художника – 11 человек;
7. Основы маникюрных работ -18 человек;
8. Основы парикмахерского дела – 14 человек;
9. Дизайн внешней внутренней среды – 13 человек;
10. Мозаика – 60 человек;
11. Технология устройства и установка подвесных потолков -32 человек;
12. Дизайн блюд – 46 человек;
13. Рисование и лепка - 39 человек;

На базе техникума действует Региональный отраслевой ресурсный центр подготовки высококвалифицированных рабочих кадров (строительство).

2.4 УЧЕБНО-МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА

В структуре техникума находится библиотека с читальным залом на 40 мест. Площадь книгохранилища и абонементов составляет – 88,5м², площадь читального зала составляет 88,8м². Общая площадь библиотеки составляет 177,3м².

Общий фонд библиотеки техникума составляет - 18573 экземпляров, количество единиц учебной и учебно-методической литературы - 13869 экземпляров, художественная литература – 4704 экземпляров; справочная литература - 176 экземпляров.

Количество ежегодно выписываемых наименований периодических изданий: газет 2; журналов 13. Для всех специальностей и профессий выписываются специальные журналы. По мере необходимости приобретается учебно-методическая литература и списывается старая по причине ветхости и устаревания.

Количественные показатели библиотечного обслуживания за 2016 год следующие:

- по единому регистрационному учету кол-во пользователей – 594, включая преподавательский состав.

- фактически обслужено пользователей – 489.

Техникум применяет информационные технологии в управленческой и образовательной деятельности. При этом используются собственные разработки, адаптированные к особенностям данного учебного заведения, лицензированные программы, закупленные в целях повышения качества образования, а также свободно распространяемые программы.

Тестирование, как вид контроля знаний, активно используется в образовательном процессе. Для тестирования студентов в техникуме используются собственные программные разработки. Тесты для промежуточного и итогового контроля знаний, размещаются на сервере локальной сети, организованной по принципу Intranet, что дает возможность работать в тесном сотрудничестве преподавателям и студентам.

В техникуме 3 аудитории оборудованы интерактивными досками. 1 из них компьютерная и 2 лекционные. Интерактивная доска эффективна при проведении практических и лабораторных работ по различным дисциплинам, так как предоставляет возможность всем студентами выполнять задания вместе с преподавателем и видеть результаты, выводимые на доску. Интерактивная доска позволяет использовать как уже готовые примеры и задания, так и разрабатывать самостоятельно задания. Преподаватели имеют возможность разработать тесты, задачи, ролики и лекции, с помощью программного обеспечения, поставляемого вместе с доской. Доска позволяет показывать слайды, видео, делать пометки, рисовать, чертить различные схемы, как на обычной доске, в реальном времени наносить на проецируемое изображение пометки, вносить любые изменения и сохранять их виде компьютерных файлов для дальнейшего редактирования, печати на принтере, рассылки по факсу или электронной почте. Электронные интерактивные доски обогащают возможности компьютерных технологий, предоставляя большой экран для работы с мультимедийными материалами. Этот экран, который могут видеть все студенты в аудитории, выводит взаимодействие обучающихся с преподавателем на новый уровень. Интерактивная сущность электронной доски и возможности поставляемого в комплекте программного обеспечения позволяют устраивать в аудитории мероприятия, в которых участвуют все присутствующие.

№ п/п	Показатели за 2014-2016 годы	Ед. измерения	Факт
1	Площадь учебно-лабораторных помещений	кв.м	8040,4
	В том числе учебная	кв.м	4790,1
2	Читальный зал	кв.м	88,8
3	библиотека	кв.м	88,5
4	Спортивный зал	кв.м	550,3
5	Учебно-производственные мастерские	кв.м	1002,4
6	Учебные кабинеты, всего	кабинет	17
	Из них компьютерные классы	кабинет	2
	Из них с выходом в Интернет	кабинет	1
	Оснащенные мультимедиа проекторами	кабинет	8
	Оснащенные интерактивными досками	кабинет	3
7	Копировальные машины	кабинет	4
8	сканер	кабинет	7
9	Лаборатории	кабинет	2
10	Учебно-производственные мастерские	цех	6

11	Количество компьютеров	шт.	89
	В том числе, используемые в учебном процессе	шт	68
12	Количество компьютеров на 100 студентов очной формы обучения	шт	682,6
13	Приобретено учебников, учебного и другого оборудования на сумму	тыс.руб.	215,427
	В том числе учебников	тыс.руб	215,427
	Компьютерной техники	тыс.руб	35,8
	Другого учебного оборудования	тыс.руб	126,0
14	Прочие основные фонды	тыс.руб	305,4

Все учебные кабинеты оборудованы в соответствии с требованиями. Учебные мастерские и лаборатории оснащены современным оборудованием.

Техникум имеет столовую, спортивный зал, тренажерный зал, актовый зал, библиотеку с читальным залом.

2.5 МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

По каждой основной профессиональной образовательной программе, разработанной в соответствии с требованиями ФГОС СПО реализуемой в техникуме, разработаны:

- рабочие учебные планы;
- рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей;
- рабочие программы учебной и производственной (по профилю специальности и преддипломной) практик по каждой специальности, реализуемой в техникуме;
- оценочные средства по дисциплинам и профессиональным модулям;
- методические рекомендации по подготовке, выполнению и защите выпускной квалификационной работе по профессиям и специальностям;
- методические рекомендации по самостоятельной работе студентов;
- положение о государственной итоговой аттестации
- программы государственной итоговой аттестации по всем специальностям, реализуемым в техникуме.

Учебные планы по каждой основной профессиональной образовательной программе разработаны на основе федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по специальностям и профессиям, а также на основании приказа Минобрнауки России №464 от 14.06.2013г. «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» и приказа Минобрнауки России №291 от 18.04.2013г. «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования».

Организация учебного процесса в техникуме осуществляется автоматизированной системой управления образовательным процессом. Учебный процесс в техникуме организован в соответствии с графиком учебного процесса (разработанным в соответствии с учебными планами по специальностям и профессиям), в котором отражены все количественные характеристики образовательного процесса в соответствии с ФГОС СПО: начало учебного года, деление на семестры, наличие экзаменационных сессий, количество недель теоретического обучения, общая обязательная учебная нагрузка студентов, количество недель на проведение учебной, производственной, практики (по профилю специальности), производственной практики (преддипломной), государственной итоговой аттестации, количество недель на каникулы. График учебного процесса составляется заместителем директора по учебно-производственной работе и утверждается директором техникума. Занятия проводятся в одну смену, парами: два занятия продолжительностью по 45 минут в полном соответствии с нормативными требованиями.

Преподавателями техникума разработаны:

- учебные пособия издательства «Феникс», Ростов-на-Дону;

- методические рекомендации по выполнению внеаудиторной самостоятельной работы дисциплинам (междисциплинарным курсам);
- учебно-методические пособия по дисциплинам;
- комплекты лекционных материалов (в т.ч. мультимедийных);
- методические разработки открытых уроков;
- методические указания по проведению лабораторных и практических работ;
- комплект лекционных материалов и методических рекомендаций по выполнению практических заданий для ДПО;
- индивидуальные задания для прохождения производственной и преддипломной практик
- фонды контрольно-оценочных средств

Решение задач обеспечивается за счет реализации программных мероприятий по следующим направлениям:

- Создание системы мониторинга, менеджмента инновационных процессов в техникуме;
- Формирование, отработка и распространение инновационных технологий и методик обучения;
- Разработка и апробация нового учебно-методического обеспечения;
- Увеличение количества привлеченных специалистов предприятий работодателей по изучению современных производственных технологий;
- Повышение уровня реализации инновационных процессов;
- Организация экспериментальной работы по формированию и реализации инновационных профессиональных образовательных программ и технологий;
- Организация научно-исследовательской работы преподавателей и студентов;
- Участие в работе российских и международных Интернет – конференций;
- Стажировка и повышение квалификации педагогических кадров на базе регионального ресурсного центра информационно-методического обеспечения образовательного процесса «Содружество»;
- Отработка модели проектно-исследовательской деятельности обучающихся и преподавателей с участием социальных партнеров;
- Организация непрерывной индивидуально-ориентированной системы повышения квалификации педагогических кадров при участии социальных партнеров.

2.6 КАДРОВЫЙ ПАТЕНЦИАЛ

В техникуме творчески трудятся 38 педагогических работников, из них 24 преподавателя и 8 мастеров производственного обучения. Это высококвалифицированные, владеющие современными технологиями обучения специалисты. Из них:

- 1 человек награжден значком «Отличник народного просвещения»;
- 15 человек являются ветеранами труда;
- 4 человека награждены значком «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»
- 5 человек награждены за заслуги в области образования Российской Федерации нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»;
- 1 человек награжден за заслуги в области образования Российской Федерации нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;
- 7 человек имеют почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 5 человек имеют почетную грамоту Министерства общего и профессионального образования Ростовской области;
- 15 человек имеют благодарственные письма Министерства общего и профессионального образования Ростовской области

Все преподаватели имеют высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин. Мастера производственного обучения имеют среднее и высшее профессиональное образование.

Квалификационная категория	преподаватели	Мастера производственного обучения
высшая	17	2
первая	5	3
вторая	---	-
Без категории	5	3

В техникуме работают 4 предметно-цикловые комиссии:

ЦМК Общеобразовательных дисциплин;

ЦМК Строительного профиля;

ЦМК Художественного профиля;

ЦМК Повар, кондитер.

Повышение деловой квалификации и профессионального мастерства педагогических работников техникума обеспечивается в следующих формах:

- обучение в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования;

- стажировки на базе производственных предприятий;

- участие в научных конференциях и тематических семинарах работников СПО;

- посещение вебинаров;

- аттестации в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей).

За 2014-16 учебные годы 25 работников техникума прошли повышение квалификации по разным направлениям в организациях:

- Институт переподготовки и повышения квалификации преподавателей гуманитарных и социальных наук ФГАОУ ВПО «Южный федеральный университет»;

- ГБОУ ДПО РО «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования»;

- Региональный отраслевой ресурсный центр информационных технологий и информационной поддержки региональной системы СПО ГБПОУ РО «РКСИ»;

- Государственное казенное учреждение Ростовской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Ростовской области»;

- Торгово-промышленная палата Ростовской области.

2.7 РЕЗУЛЬТАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ЗА 2014-2016 ГОДЫ

Государственная итоговая аттестация включала подготовку и защиту выпускной квалификационной работы. Обязательные требования - соответствие тематики выпускной квалификационной работы содержанию одного или нескольких профессиональных модулей.

Руководителями работ назначались преподаватели профессиональных дисциплин. Работы имели рецензии, позволяющие судить об уровне подготовленности и самостоятельности, обучающихся в вопросах, касающихся их учебной и профессиональной деятельности.

Тематика дипломных работ по специальности и письменных экзаменационных работ по профессиям разрабатывалась преподавателями профессиональных дисциплин и выдавалась обучающимся перед выходом на производственную (преддипломную) практику.

Тематика согласовывалась на цикловых методических комиссиях и утверждалась заместителем директора по учебно-производственной работе техникума. Приказом

директора назначались руководители работ. Общее руководство и контроль за ходом выполнения квалификационных работ возлагался на заместителя директора по УПР.

Состав ГЭК формировался из представителей предприятий-социальных партнеров, на которых обучающиеся проходили производственную (преддипломную) практику.

Председатель комиссии утверждался приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области.

Защита выпускных квалификационных работ осуществлялась на основании графика, утвержденного директором за месяц до начала защиты.

Председатели экзаменационных комиссий составили отчет, в котором отражаются положительные и отрицательные моменты, выявленные в ходе государственной итоговой аттестации, были сделаны выводы о качестве подготовки специалистов, даны рекомендации по улучшению содержания качества их обучения.

Таблица. Результаты государственной итоговой аттестации за 2014-2016 годы

№ п/п	Код и наименование специальности (профессии), форма обучения	Базовое образование (9, 11 классов)	Дата защиты выпускной квалификационной работы (государственные экзамены)	Количество выпускников				Получили оценки				Получили документы установленного образца			Средний балл
				Допущены к аттестации	Прошедшие аттестацию	Не допущенные к аттестации	Не явились	«5»	«4»	«3»	«2»	Дипломы		Свидетельства о присвоении квалификации	
												Всего	в т.ч. с «отличием»		
2014 год															
1	Изготовитель художественных изделий из керамики	9 кл.	30.01.14г.	24	24	-	-	18	4	2	-	24	3	-	4,6
2	Мастер отделочных строительных работ	9 кл.	25.01.14г.	19	19	-	-	7	6	6	-	19	3	-	4,0
3	Повар, кондитер	9 кл.	24.01.14г. 27.01.14г. 28.01.14г.	48	46	-	2	22	21	3	-	46	10	-	4,4
4	Повар, кондитер	11 кл.	27.06.14г.	9	9	-	-	5	3	1	-	9	3	-	4,4
5	Художник по костюму	9 кл.	26.06.14г.	15	15	-	-	7	7	1	-	15	3	-	4,4
Итого				115	113	-	2	59	41	13	-	113	22	-	4,3
2015 год															
1.	08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	9 кл.	28.01.15г.	17	17	-	-	12	5	-	-	17	4	-	4,7
2.	19.01.10 Повар, кондитер	9 кл.	30.01.15г.	38	37	-	1	26	10	1	-	37	2	-	4,7
3.	19.01.10 Повар, кондитер	11 кл.	29.06.15г.	15	15	-	-	9	6	-	-	15	7	-	4,6
4.	54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	9 кл.	25.06.15г.	17	17	-	-	11	4	2	-	17	3	-	4,5
Итого				87	86	-	1	58	25	3	-	86	16	-	4,62
2016 год															

1.	08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	9 кл.	27.06.16г.	17	17	1	-	11	6	-	-	17	4	-	4,6
2.	19.01.10 Повар, кондитер	9 кл.	29.06.16г.	22	22	-	-	12	10	-	-	22	5	-	4,5
3.	19.01.10 Повар, кондитер	9 кл.	30.06.16г.	20	20	2	-	12	7	1	-	20	4	-	4,5
4.	29.01.04 Художник по костюму	9 кл.	10.06.16	11	11	-	-	5	6	-	-	11	1	-	4,4
5	54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	9 кл.	24.06.16г.	8	8	1	-	6	2	-	-	8	3	-	4,6
Итого				78	78	4	-	46	31	1	-	78	17	-	4,5

2.8 УСЛОВИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ДОСТУПНОЙ СРЕДЫ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Проводилась работа по оснащению техникума оборудованием для обучения студентов с ограниченными возможностями здоровья (установка пандусов, переоборудование мест общего пользования, приобретение специализированного оборудования для слабовидящих и слабослышащих студентов и т.д.)

2.9 ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Педагогический коллектив техникума осуществляет свою учебно-воспитательную деятельность согласно федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, затрагивающих сферы образования, физической культуры и спорта, культуры, семейной, молодежной, национальной политики, а также международных документов в сфере защиты прав детей.

Воспитательная работа в техникуме направлена на формирование и развитие приоритетных общечеловеческих ценностей жизни и здоровья человека, воспитание гражданственности и любви к Родине, милосердия, интереса к избранной профессии.

Разработана и активно внедряется в практику Концепция воспитательной работы, которая нацелена на создание условий (среды, пространства), в которых возможна успешная социализация и эффективная самореализация личности.

В техникуме реализуются дополнительные воспитательные программы, направленные на профилактику девиантного, в том числе аддитивного поведения несовершеннолетних, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья обучающихся, обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического, военно-патриотического, трудового воспитания, формирование общей культуры обучающихся, противодействию коррупции.

Для самореализации, социализации обучающихся в различных видах деятельности в техникуме работают: кружки по профессиям, специальностям, предметам и интересам, - спортивные секции.

Успешно проводится спортивно - оздоровительная работа, направленная на формирование ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни, развитие культуры безопасной жизнедеятельности, профилактику наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек, использование потенциала спортивной деятельности для профилактики асоциального поведения, содействие проведению массовых общественно-спортивных мероприятий, что позволяет команде техникума принимать участие в соревнованиях различного уровня и проводить соревнования на базе техникума (в спортзале и на спортплощадке).

Обучающиеся регулярно участвуют и становятся призерами Зональных (городских и областных) Спортивных игр молодежи.

Гражданско-патриотическое воспитание в техникуме осуществляется совместно с Советом ветеранов Октябрьского района г. Ростова-на-Дону, Воинской частью 7405: проводятся «Уроки мужества», встречи с ветеранами посвященные знаменательным и памятным датам, обучающиеся принимают участие в возложении цветов к обелискам Славы в Дни воинской славы России.

Духовное и нравственное воспитание основано на традиционных российских ценностях. Организована систематическая совместная работа, с представителями храма Георгия Победоносца (отец Андрей и отец Иоан), направленная на развитие у обучающихся нравственных чувств (чести, долга, справедливости, милосердия и дружелюбия), формирование выраженной в поведении нравственной позиции, в том числе способности к сознательному выбору добра, развития сопереживания и формирования позитивного отношения к людям, в том числе к лицам с ограниченными возможностями

здоровья и инвалидам, содействия формированию у обучающихся позитивных жизненных ориентиров и планов.

В техникуме ведется активная работа по приобщению обучающихся к культурному наследию: организовано художественно - эстетическое развитие обучающихся. Все мероприятия отличаются высокой культурой, духовностью, эстетичностью и хорошей организацией. Сложилась система проведения традиционных общих мероприятий «День знаний», «День здоровья» (2 раза в год), конкурс художественной самодеятельности «Созвездие талантов», «День открытых дверей», «Праздник осени», «День защитника Отечества с конкурсом «Донцы - удалцы», уроки мужества: «День памяти воинов интернационалистов», «День освобождения г. Ростова - на - Дону», «День Победы» и другие. Традиционно проводятся праздничные концерты, посвященные «Дню учителя», «Праздник осени», ко «Дню матери», к «Новому году», «Международному женскому дню», «Дню Победы» (с приглашением ветеранов войны и труда Октябрьского района. Организовано систематическое посещение ГАУК РО «Ростовский академический театр драмы имени М. Горького, музеев г. Ростова-на-Дону.

Проводимая воспитательная работа способствует сохранению контингента обучающихся, занятости их во внеурочное время.

2.10 ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

Техникум осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией, выданной Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области. Лицензионные нормативы выдерживаются.

Содержание и качество подготовки обучающихся удовлетворяет требованиям ФГОС СПО. Подготовка осуществляется на базе основного общего и среднего общего образования по специальностям и профессиям СПО.

В 2014-2016 гг. достигнуты определенные результаты Программы развития по следующим направлениям:

1 Управление образовательным учреждением

- 1.1 Переименование образовательного учреждения;
- 1.2 Устав организации, приведенный в соответствие с Федеральным Законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- 1.3 Переоформленная лицензия и свидетельство о государственной аккредитации;
- 1.4 Приведение локальной нормативной базы образовательного учреждения в соответствие с действующим законодательством РФ и РО;
- 1.5 Выполнение регионального заказа на подготовку специалистов среднего звена выполнено в 100 % объеме;
- 1.6. Исполнение государственного задания по оказанию государственных услуг в 100 % объеме
- 1.7 Установление размера средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения не ниже средней по области;
- 1.8 Корректировка должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством, профессиональными стандартами и квалификационными характеристиками, требованиями системы менеджмента качества;
- 1.9 Разработка и осуществление системы мер и мероприятий по развитию кадрового потенциала техникума;
- 1.10 Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров с учетом требований законодательства об образовании, новейших моделей дополнительного профессионального образования, профессиональных стандартов педагогической деятельности, образовательных стандартов и технологий, потребностей работников;

1.11 Организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и смотрах, научно-практических конференциях различных уровней, подготовка к публикации учебно-методических материалов

1.12 Организация участия педагогических работников техникума в работе творческих (методических) объединений преподавателей учреждений профессионального образования г. Ростова-на-Дону и Ростовской области, педагогических центров и ассоциаций (НОУ ДПО РО «Донской учебно-методический центр», Регионального ресурсного центра информационно-методического сопровождения «Содружество» и др.)

2 Развитие материально-технической базы

2.1 Обеспечение содержания зданий и сооружений, обустройство прилегающих территорий техникума в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, социальных норм и нормативов;

2.2 Улучшены условия пребывания обучающихся в здании техникума и общежития;

2.3 Обеспечена безопасность обучающихся и работников техникума;

2.4 Сформированы открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие сведения о деятельности техникума, сайт техникума: спо-рсхт.рф

работает в соответствии с положением постановления Правительства РФ № 582 о качестве информации на сайтах ОУ;

2.4 Укомплектован библиотечный фонд, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и нормами обеспеченности образовательного процесса учебными изданиями;

2.5 Приобретено учебное оборудование для оснащения учебных кабинетов, лабораторий и мастерских необходимыми образовательными ресурсами в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, установленными нормами и требованиями;

2.6 Созданы условия для выполнения санитарно-гигиенических норм и правил, проведение мероприятий по обеспечению охраны труда и противопожарной безопасности;

3 Воспитательная работа и социализация личности

3.1 Организована поддержка и сопровождение талантливой молодежи, развитие воспитательной среды.

3.2 Осуществляется вовлечение обучающихся в интеллектуально-познавательную, творческую, трудовую, общественно полезную, художественно-эстетическую, физкультурно-спортивную, игровую деятельность, в том числе:

- участие в городских, областных и зональных, всероссийских олимпиадах;
- участие в творческих фестивалях и конкурсах;
- участие в спортивных мероприятиях;

3.3 В техникуме созданы условия, направленные на повышение уважения обучающихся друг к другу, к семье и родителям, людям старшего поколения, а также на подготовку личности к семейной и общественной жизни, трудовой деятельности.

3.4 Созданы условия для эффективного взаимодействия молодежных объединений с техникумом в целях содействия реализации и развития лидерского и творческого потенциала обучающихся, а также с другими организациями, осуществляющими деятельность с детьми в сферах физической культуры, спорта и других сферах. В техникуме осуществляется поддержка студенческого самоуправления и повышение роли организации обучающихся в управлении образовательным процессом.

4 Социальное партнерство

4.1 Развитие взаимодействия с работодателями в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров и их трудоустройства;

4.2 Заключены договора о социальном партнерстве с предприятиями;

4.3 Участие предприятий в финансировании образовательного учреждения;

4.4 Привлечены работодатели к реализации программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в качестве председателей государственных экзаменационных комиссий;

4.5 Студентам техникума предоставлена возможность реализации программ практического обучения на производственной базе ведущих предприятий (организаций) с использованием современного оборудования и технологий в соответствии с заключенными договорами;

4.6 Предоставлена возможность стажировки на производственной базе предприятий (организаций) в целях повышения профессиональной квалификации руководящим и педагогическим работникам техникума;

5 Сетевое взаимодействие

5.1 Заключены договоры о совместной деятельности по разработке и утверждению образовательных программ, реализуемых в форме сетевого взаимодействия с образовательными, научными, медицинскими, физкультурно-спортивными организациями культуры и другими организациями, обладающими ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующими образовательными программами.

6 Непрерывное профессиональное образование

6.1 Развитие непрерывного профессионального образования, в т.ч. краткосрочной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов:

-организация обучения граждан по программам повышения квалификации, профессиональной подготовки, дополнительным профессиональным образовательным программам;

6.2 Расширение перечня дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых на базе техникума.

6.3 Заключение договоров с вузами о совместной деятельности по сопряженным образовательным программам профессионального образования.

3 НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1 УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ

Программа предусматривает дальнейшее совершенствование системы управления техникумом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности:

- организация выполнения регионального заказа на подготовку специалистов;
- внесение изменений в структуру управления с целью совершенствования механизма управления деятельностью техникума повышению ее эффективности;
- внедрение электронной системы документооборота;
- информационное обеспечение управленческой и учебной деятельности через создание, пополнение и ведение баз данных;
- продолжение внедрения автоматизированной системы управления образовательным процессом;
- разработка и реализация плана работы по созданию и развитию системы менеджмента качества;
- оптимизация деятельности коллегиальных органов управления и представительных органов работников техникума;
- оптимизация деятельности студенческого совета;
- оптимизация штатного расписания, доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников техникума;
- корректировка должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством, профессиональными стандартами и квалификационными характеристиками;

- совершенствование системы внутреннего мониторинга качества образования;
- разработка и осуществление системы мер и мероприятий по развитию кадрового потенциала, созданию условий, способствующих материальному (за счет оптимизации стимулирующих выплат педагогическим работникам в зависимости от результатов их деятельности на основании показателей эффективности) и моральному стимулированию эффективности деятельности работников, привлечению и закреплению в техникуме молодых педагогических кадров;
- организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров с учетом требований законодательства об образовании, новейших моделей дополнительного профессионального образования, профессиональных стандартов педагогической деятельности, образовательных стандартов и технологий, потребностей работников;
- организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и смотрах, научно-практических конференциях различных уровней, подготовка к публикации учебно-методических материалов, авторами которых являются педагогические работники техникума;
- организация участия педагогических работников техникума в работе творческих (методических) объединений преподавателей учреждений профессионального образования г. Ростова-на-Дону и Ростовской области, педагогических центров и ассоциаций (НОУ ДПО РО «Донской учебно-методический центр», Регионального ресурсного центра информационно-методического сопровождения «Содружество» и др.);
- осуществление системы мероприятий по привлечению внебюджетных средств;
- развитие системы студенческого самоуправления.

3.2 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Программа предусматривает дальнейшее развитие материально-технической, учебно-методической и информационно-коммуникативной базы образовательного процесса:

- обеспечение содержания зданий и сооружений, обустройство прилегающих территорий техникума в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, социальных норм и нормативов;
- проведение текущего ремонта объектов образовательного процесса и социальной сферы, повышение качества выполняемого текущего ремонта, обеспечение возможности организации в дальнейшем планово-предупредительных ремонтов;
- организация первоочередных мероприятий по комплексной безопасности объектов техникума (антитеррористические мероприятия, обеспечение санитарно-эпидемиологического состояния и другое);
- проведение работ по переоборудованию и реконструкции отдельных элементов зданий и помещений техникума для обеспечения условий, облегчающих передвижение и процесс обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- формирование открытых и общедоступных информационных ресурсов, содержащих сведения о деятельности техникума, поддержка функциональной целесообразности и информационного наполнения административно-методического портала техникума;
- укомплектование и развитие библиотечного фонда, включая фонд электронных учебников, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и нормами обеспеченности образовательного процесса учебными изданиями;
- приобретение современных средств обучения и учебного оборудования, оптимизация состава ТСО и учебного оборудования для оснащения учебных кабинетов и лабораторий, других помещений техникума необходимыми образовательными ресурсами

в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, установленными нормами и требованиями;

– создание условий для выполнения санитарно-гигиенических норм и правил, проведение мероприятий по обеспечению охраны труда и противопожарной безопасности;

– модернизация спортивного комплекса техникума.

3.3 СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЕГО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Программа предусматривает дальнейшее совершенствование структуры и содержания профессионального образования и его учебно-методического обеспечения:

-разработка программ подготовки специалистов среднего звена с учетом стратегии инвестиционного развития региона;

-создание учебно-производственных участков на базе предприятий и организаций;

-внедрение моделей профессионального образования с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;

-привлечение средств предприятий - социальных партнеров (платное обучение за счёт средств работодателей, инвестиции работодателей на подготовку специалистов, оплачиваемые рабочие места практик, дополнительные стипендии за счет средств предприятий – работодателей);

-создание и внедрение в техникуме инновационных образовательных программ: сетевой формы реализации образовательных программ, реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

-организация реализации образовательных программ с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с обучающимися в сочетании различных форм получения образования и форм обучения (очной и/или заочной);

-организация реализации образовательных программ с учетом профессиональных стандартов и требований WorldSkills;

-включение в программы подготовки специалистов среднего звена вариативной составляющей, создающей условия для подготовки выпускников к предпринимательским видам деятельности;

-представление реализуемых образовательных программ к общественно-профессиональной аккредитации;

-разработка методических рекомендаций по выполнению различных видов аудиторной и внеаудиторной учебной работы студентов: лабораторных и практических занятий, курсовых работ (проектов), производственной (профессиональной) практики, выпускных квалификационных работ и др. в соответствии с требованиями ФГОС СПО для студентов;

-доработку и совершенствование контрольно-оценочных средств для реализации требований в рабочих учебных программах всех дисциплин и профессиональных модулей по формированию компетенций, приобретаемому практическому опыту, знаниям и умениям.

3.4 ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛИЗАЦИЯ ЛИЧНОСТИ

Программа предусматривает повышение эффективности воспитательной деятельности, создание условий для формирования высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного

общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины. Для достижения цели Программы необходимо решение следующих задач:

- кадровый подбор и расстановка педагогических работников, осуществляющих воспитательную работу с обучающимися, способствующих совершенствованию и эффективной реализации воспитательного компонента федеральных государственных образовательных стандартов;
- проведение мероприятий по развитию мотивации к учебной деятельности;
- разработка и последующее обновление программы развития воспитания в техникуме;
- мотивация обучающихся к участию в деятельности молодежных общественных объединений и волонтерском движении;
- привлечение обучающихся к профориентационной работе среди школьников и работающей молодежи;
- выявление и поддержка талантливой молодежи, подготовка обучающихся к участию в олимпиадах и конкурсах различного уровня для демонстрации способности успешно действовать при решении задач в определенной профессиональной области на основе освоенных умений, знаний, сформированных компетенций и практического опыта;
- создание условий, обеспечивающих охрану и безопасность жизнедеятельности обучающихся в период их обучения в техникуме, повышение их социальной защищенности;
- повышение эффективности комплексной поддержки уязвимых категорий детей (с ограниченными возможностями здоровья, оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот), способствующей их социальной реабилитации и полноценной интеграции в общество;
- организацию социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ в порядке, установленном действующим законодательством;
- укрепление сотрудничества семьи и техникума в воспитании детей;
- участие в реализации региональных проектов, способствующих развитию системы органов молодежного самоуправления.

3.5 ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Учебный год в Техникуме начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с учебным планом соответствующей образовательной программы.

Начало учебного года может переноситься Техникумом при реализации образовательной программы среднего профессионального образования в очно - заочной форме обучения не более чем на один месяц, в заочной форме обучения – не более чем на 3 месяца.

В процессе освоения образовательных программ среднего профессионального образования обучающимся предоставляются каникулы. Продолжительность каникул, предоставляемых обучающимся в процессе освоения ими программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, составляет не менее двух недель в зимний период при сроке получения среднего профессионального образования один год и не менее десяти недель в учебном году, в том числе не менее двух недель в зимний период, - при сроке получения среднего профессионального образования более одного года.

Продолжительность каникул, предоставляемых обучающимся в процессе освоения ими программ подготовки специалистов среднего звена, составляет от восьми до одиннадцати недель в учебном году, в том числе не менее двух недель в зимний период.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной нагрузки. Объем обязательных аудиторных занятий и практики не должен превышать 36 академических часов в неделю. Максимальный объем

аудиторной учебной нагрузки в год при освоении основной профессиональной образовательной программы в заочной форме составляет 160 академических часов.

В Техникуме учебная деятельность обучающихся предусматривает учебные занятия (урок, практическое занятие, лабораторное занятие, консультация, лекция, семинар), самостоятельную работу, выполнение курсового проекта (работы), практику, а также другие виды учебной деятельности, определенные учебным планом.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Численность обучающихся в учебной группе составляет не более 25 человек. Учебные занятия могут проводиться с группами обучающихся меньшей численности и отдельными обучающимися, а также с разделением группы на подгруппы. Группы обучающихся могут быть объединены при проведении учебных занятий в виде лекций. Перечень дисциплин, по которым осуществляется деление на подгруппы, определяется ежегодно приказом Техникума.

Освоение образовательной программы среднего профессионального образования, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы, сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, система оценок при промежуточной аттестации определяются Техникумом самостоятельно локальным нормативным актом.

Количество экзаменов в процессе промежуточной аттестации обучающихся не должно превышать 8 экзаменов в учебном году, а количество зачетов (дифференцированных зачетов) - 10. В указанное количество не входят экзамены и зачеты по физической культуре и факультативным учебным курсам, дисциплинам (модулям). Количество экзаменов и зачетов в процессе промежуточной аттестации обучающихся при обучении в соответствии с индивидуальным учебным планом устанавливается данным учебным планом.

Освоение образовательных программ среднего профессионального образования завершается государственной итоговой аттестацией.

Государственная итоговая аттестация в Техникуме проводится государственными экзаменационными комиссиями в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися образовательных программ среднего профессионального образования соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта.

Формы государственной итоговой аттестации, порядок проведения такой аттестации по соответствующим образовательным программам различного уровня и в любых формах (включая требования к использованию средств обучения и воспитания, средств связи при проведении государственной итоговой аттестации, требования, предъявляемые к лицам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации, порядок подачи и рассмотрения апелляций, изменения и (или) аннулирования результатов государственной итоговой аттестации) определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

К государственной итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план.

Обучающиеся, не прошедшие государственной итоговой аттестации или получившие на государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, вправе пройти государственную итоговую аттестацию в сроки, определяемые порядком проведения государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным программам.

Государственные экзаменационные комиссии для проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального

образования создаются в соответствии с порядком проведения государственной итоговой аттестации по указанным образовательным программам.

К проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования привлекаются представители работодателей или их объединений.

Обучающимся, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, выдаются дипломы о среднем профессиональном образовании. Образцы дипломов и приложений к ним, их описание, порядок заполнения, учета и выдачи самих дипломов и их дубликатов устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

3.6 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Программа предусматривает дальнейшее совершенствование социального партнерства с учреждениями и организациями для формирования профессиональных компетенций выпускников в полном соответствии с требованиями ФГОС СПО, тенденциями развития и потребностями регионального рынка труда:

– заключение договоров о социальном партнёрстве и договоров целевого обучения и трудоустройства выпускников;

– привлечение работодателей к разработке образовательных программ для обеспечения учета современных и перспективных требований, предъявляемых работодателями к специалистам среднего звена, а также учета региональной специфики содержания профессиональной деятельности выпускников;

– привлечение работодателей к реализации программ подготовки специалистов среднего звена в качестве внешних совместителей и председателей государственных экзаменационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников;

– расширение взаимодействия с социальными партнерами по привлечению дополнительных финансовых средств, направляемых на развитие образовательной деятельности техникума;

– включение социальных партнеров в состав Попечительского совета техникума.

– предоставление студентам техникума возможности реализации программ практического обучения на производственной базе ведущих предприятий (организаций) с использованием современного оборудования и технологий в соответствии с заключенными договорами;

– предоставление руководящим и педагогическим работникам техникума возможности стажировки на производственной и научной базе предприятий (организаций) в целях повышения их профессиональной квалификации.

3.7 СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Программа предусматривает более интенсивное развитие системы вертикальных и горизонтальных связей колледжа с отечественными и зарубежными образовательными и иными организациями в целях обеспечения качественного образования, повышения профессиональной компетентности педагогов, создания преимуществ выпускникам на рынке труда:

– заключение договоров о совместной деятельности по разработке и утверждению образовательных программ, реализуемых в форме сетевого взаимодействия с образовательными, научными, медицинскими, физкультурно-спортивными организациями культуры и другими организациями, обладающими ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной

практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующими образовательными программами.

3.8 НЕПРЕРЫВНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Под непрерывное профессиональное образование будем понимать процесс непрерывного формирования знаний и умений по ступенчатому принципу от низшего уровня (школа) к высшему (вуз). Уже со ступени начального образования школьником необходимо начинать прививать профессиональные навыки в различных областях. К стадии окончания школы ученик выбирает себе направление деятельности, по которому он будет продолжать получение непрерывного профессионального образования.

Получив начальные навыки в школе, ученик может продолжать обучение в системе среднего профессионального образования (техникум). Техникум дает профессиональное образование, которое занимает промежуточное место между средним общим образованием и высшим образованием в процессе организации непрерывного профессионального образования.

Концепция получения непрерывного профессионального образования подразумевает процесс непрерывного формирования новых профессиональных знаний, умений и навыков по ступенчатому принципу организации профессионального образования в целом. Особую роль в этом играет профессиональная культура будущего специалиста в изучении различных дисциплин для достижения мастерства. Необходимо постоянно совершенствоваться при получении непрерывного профессионального образования. Самообразование также играет немаловажную роль. На помощь гражданину, участвующему в процессе организации непрерывного профессионального образования, приходит Глобальная сеть интернет, компьютер и компьютерные программы, ориентированные на получение профессионального образования на каждой его ступени.

Система среднего профессионального образования занимает не последнее место при организации непрерывного профессионального образования. Обучаясь в техникуме, студенты получают первичные профессиональные знания в различных областях. От того, как будет организовано получение профессионального образования на данном этапе, зависит дальнейший выбор человека. Непрерывное профессиональное образование определяет дальнейшую судьбу гражданина, его полезность обществу, прививает профессиональные знания для полноценного существования в обществе. Образование, которое получит человек на этапе обучения в вузе, поможет ему найти свое место в жизни. Однако вузом непрерывное профессиональное образование не заканчивается. Нет пределу совершенства. Живя полноценно, гражданин продолжает непрерывно самообучаться. Профессиональное образование постоянно совершенствуется, и никогда не завершится.

Программа предусматривает обеспечение непрерывного профессионального образования:

- организацию профориентационной работы школьников;
- расширение перечня дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых на базе техникума для учащихся школ;
- дальнейшее совершенствование договорных отношений техникума с вузами о совместной деятельности по сопряженным образовательным программам профессионального образования.
- подготовку выпускников к прохождению сертификационных процедур.

4 ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ КОНКРЕТНЫХ СРОКОВ ИСПОЛНЕНИЯ И ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

№ п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
Направление I. Управление образовательным учреждением				
1.	Разработка и корректировка программы развития ГБПОУ РО «Ростовский строительно-художественный техникум» на 2017-2020 гг.	Директор	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г.	Разработка целевых индикаторов и показателей достижений по целевым индикаторам на 2017-2020 гг.
2.	Переоформление ранее выданной лицензии и свидетельства о государственной аккредитации с введением ФГОС-4+.	Зам.директора по УПР.	до 01.01.2018г.	Переоформленная лицензия и свидетельства о государственной аккредитации
3.	Разработка новых и корректировка действующих локальных нормативных актов по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.	Директор техникума, зам.директора по УПР, зам.директора по ТО, зам.директора по УВР методист, главный бухгалтер.	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Приведение локальной нормативной базы образовательного учреждения в соответствие с действующим законодательством РФ и РО.
4.	Внедрение автоматизированной информационной системы «Контингент»	Директор техникума	до 31.12.2017 г. до 31.12.2018 г.	Сбор, хранение и анализ информации об образовательной организации и о контингенте обучающихся
5.	Выполнение регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов.	Директор техникума	до 01.10.2017 г. до 01.10.2018 г. до 01.10.2019 г. до 01.10.2020 г.	Выполнение регионального заказа на подготовку специалистов среднего звена в объеме 100%.
6.	Расширение объемов оказания платных образовательных услуг по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения.	Директор техникума, руководитель отраслевого ресурсного центра, руководитель дополнительного образования.	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Достижение показателя целевого индикатора «Доля доходов от реализации программ профессионального обучения в общих доходах учреждения», установленного на период 2017-2020 гг. в государственной программе Ростовской области «Развитие образования».
7.	Оптимизация штатного расписания.	Директор техникума.	до 2020 г.	Приведение в соответствии с целевыми индикаторами

				государственной программы Ростовской области «Развитие образования» доли работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников.
8.	Установление размера средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения не ниже средней по области.	Директор техникума, главный бухгалтер.	до 01.01.2017г. до 01.01.2018г. до 01.01.2019г. до 01.01.2020г.	Достижение целевых индикаторов государственной программы Ростовской области «Развитие образования».
10.	Организация перспективного и текущего планирования образовательной деятельности техникума с учетом новых тенденций развития профессионального образования.	Директор техникума, зам. директора по УПР, зам. директора по ТО, зам. директора по УВР	до 01.09.2017г. до 01.09.2018г. до 01.09.2019г. до 01.09.2020г.	Достижение установленных образовательному учреждению показателей деятельности и эффективности оказания государственных услуг.
11.	Корректировка должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством, профессиональными стандартами и квалификационными характеристиками, требованиями системы менеджмента качества.	Директор техникума, юрист-консульт.	до 01.01.2017г. до 01.01.2018г. до 01.01.2019г. до 01.01.2020г.	Совершенствование системы оплаты труда, внедрение механизмов эффективного контракта.
12.	Разработка и осуществление системы мер и мероприятий по развитию кадрового потенциала техникума, созданию условий, способствующих материальному (за счет оптимизации стимулирующих выплат педагогическим работникам в зависимости от результатов их деятельности на основании показателей эффективности) и моральному стимулированию эффективности деятельности работников, привлечению и закреплению в техникуме молодых педагогических кадров.	Директор техникума, главный бухгалтер.	до 01.01.2017г. до 01.01.2018г. до 01.01.2019г. до 01.01.2020г.	Рост профессионального мастерства педагогических работников; повышение заработной платы педагогических работников; повышение престижа педагогического труда.
Направление II. Материально-техническая база				
1.	Обеспечение содержания зданий и сооружений,	Директор техникума,	до 30.12.2017г.	Улучшение условий пребывания

	обустройство прилегающих территорий техникума в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, социальных норм и нормативов.	зам. директора по АХЧ.	до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г.	обучающихся в техникуме; Выполнение требований ФГОС СПО.
2.	Проведение текущего ремонта объектов образовательного процесса и социальной сферы, повышение качества выполняемого текущего ремонта, обеспечение возможности организации в дальнейшем планово-предупредительных ремонтов.	Директор техникума, зам. директора по АХЧ.	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г.	Улучшение условий пребывания обучающихся в техникуме.
3.	Организация первоочередных мероприятий по комплексной безопасности объектов техникума (антитеррористические мероприятия, обеспечение санитарно-эпидемиологического состояния и другое).	Директор техникума, зам. директора по АХЧ.	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г.	Обеспечение безопасности обучающихся.
4.	Проведение работ по перепланировке и реконструкции отдельных элементов зданий и помещений техникума для обеспечения условий, облегчающих передвижение и процесс обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Директор техникума, зам. директора по АХЧ.	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г.	Обеспечение права на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
5.	Формирование открытых и общедоступных информационных ресурсов, содержащих сведения о деятельности техникума, развитие web-сайта, поддержка функциональной целесообразности и информационного наполнения административно-методического портала техникума.	Методист.	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г.	Информационная открытость образовательного учреждения.
6.	Укомплектование и развитие библиотечного фонда, включая фонд электронных учебников, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и нормами обеспеченности образовательного процесса учебными изданиями.	Зав. библиотекой – Данилова С.З.	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г.	Выполнение требований к условиям реализации основных профессиональных образовательных программ по специальностям и профессиям техникума.

7.	Приобретение современных средств обучения и учебного оборудования, оптимизация состава ТСО и учебного оборудования для оснащения учебных кабинетов и лабораторий, других помещений техникума необходимыми образовательными ресурсами в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, установленными нормами и требованиями.	Директор техникума, зам. директора по УПР, зам. директора по ТО, методист	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г.	Выполнение требований к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям техникума.
8.	Создание условий для выполнения санитарно-гигиенических норм и правил, проведение мероприятий по обеспечению охраны труда и противопожарной безопасности.	Директор техникума, зам. директора по АХЧ	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г.	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся.
9.	Модернизация спортивного комплекса.	Директор техникума, зам.директора по АХЧ, руководитель физического воспитания.	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г.	Укрепление здоровья обучающихся, подготовка к исполнению воинской обязанности.
Направление III. Содержание профессионального образования и его учебно-методического обеспечения				
1.	Разработка программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих с учетом стратегии инвестиционного развития региона	Зам.директора по УПР, зам. директора по ТО, методист.	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Выполнение требований к условиям реализации программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальностям и профессиям техникума.
2.	Привлечение средств предприятий - социальных партнеров (платное обучение за счёт средств работодателей, инвестиции работодателей на подготовку специалистов, оплачиваемые рабочие места практик, дополнительные стипендии за счет средств предприятий – работодателей)	Зам.директора по УПР, зам.директора по ТО, методист.	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Реализация Областного закона от 29.09.2009 № 290-3С «О взаимодействии областных государственных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования и работодателей в сферах подготовки и трудоустройства рабочих кадров и специалистов».

3.	Организация реализации образовательных программ с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с обучающимися в сочетании различных форм получения образования и форм обучения (очной и/или заочной)	Зам.директора по УПР, зам.директора по ТО, методист.	до 01.09.2018 г. до 01.09.2020 г..	Выполнение требований к условиям реализации программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальностям и профессиям техникума.
4.	Включение в программы подготовки специалистов среднего звена вариативной составляющей, создающей условия для подготовки выпускников к предпринимательским видам деятельности	Зам.директора по УПР, зам.директора по ТО, методист.	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Выполнение требований к условиям реализации программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальностям и профессиям техникума.
5.	Разработка методических рекомендаций по выполнению различных видов аудиторной и внеаудиторной учебной работы студентов: лабораторных и практических занятий, курсовых работ (проектов), производственной (профессиональной) практики, выпускных квалификационных работ и др. в соответствии с требованиями ФГОС СПО для студентов	Зам.директора по УПР, зам.директора по ТО, методист.	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Выполнение требований к условиям реализации программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальностям и профессиям техникума.

Направление IV. Воспитательная работа и социализация личности

1.	Привлечение обучающихся к деятельности молодежных общественных объединений.	Заместитель директора по УВР.	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Привлечение большего числа обучающихся к участию в социально значимые познавательные, творческие, культурные, краеведческие, спортивные и благотворительные проекты, в волонтерском движении.
2.	Привлечение обучающихся для участия в олимпиадах и конкурсах различного уровня.	Заместитель директора по УВР. Заместитель директора по УПР. Заместитель директора по ТО.	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Достижение показателя целевого индикатора «Доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в

				общей численности обучающихся по программам СПО очной формы обучения»»
3.	Социализация личности выпускника.	Заместитель директора по УВР. Заместитель директора по УПР. Социальный педагог. Педагог-психолог.	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Разработка и внедрение адаптационных программ, направленных на социализацию личности обучающихся; снижение доли обучающихся состоящих на учете в ИНД в общей численности обучающихся.
4.	Поддержка уязвимых категорий детей (с ограниченными возможностями здоровья, оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот), способствующей их социальной реабилитации и полноценной интеграции в общество	Заместитель директора по УВР. Социальный педагог. Педагог-психолог.	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Успешная социальная реабилитация и полноценная интеграция в общество детей с ограниченными возможностями здоровья, оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот
5.	Воспитание толерантности, формирование положительного опыта межнационального и межсоциального общения. Предупреждение и разумное разрешение конфликтов.	Заместитель директора по УВР.	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Развитие сопереживания и формирования позитивного отношения у обучающихся к людям, в том числе к лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам.
6.	Формирование основ культуры управления коллективом и реализация социальной активности обучающихся.	Заместитель директора по УВР.	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Развитие социально значимых детских, семейных и родительских инициатив, деятельности детских общественных объединений.
7.	Охрана здоровья обучающихся.	Директор техникума. Заместитель директора по УВР. Руководитель физического воспитания.	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Формирование у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни; развитие культуры безопасной жизнедеятельности, профилактику наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных

				привычек; содействие проведению массовых общественно-спортивных мероприятий
8.	Развитие и совершенствование системы патриотического воспитания.	Заместитель директора по УВР. Преподаватель-организатор ОБЖ	до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Формирование у детей патриотизма, чувства гордости за свою Родину, готовности к защите интересов Отечества, ответственности за будущее России на основе развития программ патриотического воспитания детей, в том числе военно-патриотического воспитания
Направление V. Организация образовательного процесса				
1.	Программно-методическое обеспечение образовательного процесса.	Зам.директора по УПР, зам.директора по ТО, методист.		Программно-методическое обеспечение в соответствии с ФГОС СПО по профессиям и специальностям с учетом профессиональных стандартов, требований WorldSkills и ТОП-50;
2.	Организация деятельности педагогического и методического совета техникума, направленное на повышение эффективности образовательного процесса.	Зам.директора по УПР, зам.директора по ТО, методист.		Организация деятельности по Уставу ГБПОУ РО «РСХТ»
3.	Выявление проблемных зон в образовательном процессе, причин их возникновения и выстраивания алгоритма их устранения.	Директор техникума, зам.директора по УПР, зам.директора по ТО, методист.		Повышение качества оказываемых образовательных услуг.
4.	Работа с вновь прибывшими и молодыми специалистами.	Зам.директора по УПР, зам.директора по ТО, методист.		Профессиональная компетентность вновь прибывших специалистов.
5.	Аттестация педагогических работников.	Зам.директора по УПР, зам.директора по ТО, методист.		Приведение в соответствии с целевыми индикаторами государственной программы Ростовской области «Развитие образования» Доля педагогических работников (включая мастеров

				производственного обучения), которым по итогам аттестации в текущем году присвоена первая или высшая квалификационная категория
6.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров с учетом требований законодательства об образовании, новейших моделей дополнительного профессионального образования, профессиональных стандартов педагогической деятельности, образовательных стандартов и технологий, потребностей работников.	Зам.директора по УПР, зам.директора по ТО, методист.		Развитие кадрового потенциала, рост профессионального мастерства педагогических работников.
7.	Организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и смотрах, научно-практических конференциях различных уровней, подготовка к публикации учебно-методических материалов.	Директор техникума, зам.директора по УПР, зам.директора по ТО, методист.	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г.	Рост профессионального мастерства педагогических работников; использование современных образовательных технологий.
8.	Организация участия педагогических работников техникума в работе творческих (методических) объединений преподавателей учреждений профессионального образования г. Ростова-на-Дону и Ростовской области, педагогических центров и ассоциаций (НОУ ДПО РО «Донской учебно-методический центр», Регионального ресурсного центра информационно-методического сопровождения «Содружество» и др.).	Директор техникума, зам. директора по УПР, зам. директора по ТО, зам. директора по УВР, методист.	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г.	Рост профессионального мастерства педагогических работников.
Направление VI. Социальное партнерство				
1.	Развитие взаимодействия с работодателями в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров и их трудоустройства.	Директор техникума, зам.директора по УПР.	в течение 2017-2020 гг.	Достижение показателя целевого индикатора «Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей

				численности выпускников очной формы обучения», установленного на период 2017-2020гг.
2.	Участие предприятий в финансировании образовательного учреждения.	Директор техникума.	в течение 2017-2020 гг.	Реализация Областного закона от 29.09.2009 № 290-ЗС «О взаимодействии областных государственных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования и работодателей в сферах подготовки и трудоустройства рабочих кадров и специалистов».
3.	Привлечение работодателей к реализации программ подготовки специалистов среднего звена в качестве внешних совместителей и председателей государственных экзаменационных комиссий.	Директор техникума, зам.директора по УПР.	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г	Выполнение требований к условиям реализации программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальностям и профессиям техникума.
4.	Предоставление студентам техникума возможности реализации программ практического обучения на производственной базе ведущих предприятий (организаций) с использованием современного оборудования и технологий в соответствии с заключенными договорами.	Директор техникума, зам.директора по УПР, старший мастер	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г	Заключение долгосрочных договоров с предприятиями о социальном партнерстве.
5.	Предоставление руководящим и педагогическим работникам техникума возможности стажировки на производственной и научной базе предприятий (организаций) в целях повышения их профессиональной квалификации.	Директор техникума, зам.директора по УПР, зам.директора по ТО, методист.	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников.
Направление VII. Сетевое взаимодействие				
1.	Заключение договоров о совместной деятельности по разработке и утверждению образовательных программ, реализуемых в	Директор техникума.	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г.	Заключение договоров с предприятиями, организациями о сетевом взаимодействии с целью

	форме сетевого взаимодействия с образовательными, научными, медицинскими, физкультурно-спортивными организациями культуры и другими организациями, обладающими ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующими образовательными программами.		до 30.12.2020г	выполнения требований к условиям реализации программы подготовки специалистов среднего звена.
Направление VIII. Непрерывное профессиональное образование				
1.	Организация непрерывного образования, в т.ч. взрослого населения.	Руководитель отраслевого ресурсного центра, руководитель дополнительного образования.	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г.	Реализация Областного закона № 290_ЗС, в части краткосрочной подготовки, переподготовки специалистов (с выдачей документов) по заявкам предприятий.
2.	Организация профориентационной работы школьников.	Руководитель дополнительного образования.	до 01.09.2017г. до 01.09.2018г. до 01.09.2019г. до 01.09.2020г	Выполнение контрольных цифр приема граждан
3.	Подготовка выпускников к прохождению сертификационных процедур.	Директор техникума, зам.директора по УПР.	до 30.12.2020г.	Подтверждение качества подготовки выпускников.
4.	Расширение перечня дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых на базе техникума.	Руководитель дополнительного образования	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г	Увеличение доли лиц, обучающихся в техникуме по дополнительным программа профессионального образования
5.	Дальнейшее совершенствование договорных отношений техникума с вузами о совместной деятельности по сопряженным образовательным программам профессионального образования.	Директор техникума	до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г	Выполнение цели подпрограммы «Развитие профессионального образования» государственной программы Ростовской области.

6 ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение реализации «Программы развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум» на 2017-2020 годы спланировано с учётом направлений и средств, заложенных в государственной программе Ростовской области «Развитие образования», и в плане финансово-хозяйственной деятельности техникума на 2017- 2020 годы, включающем бюджетное и внебюджетное финансирование и приведено ниже в таблицах:

Таблица 1. Финансовое обеспечение реализации программы развития за счет средств областного бюджета.

№ п/п	Наименование основного мероприятия программы развития	Ответственный исполнитель, соисполнители	Коды бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб)			
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2017	2018	2019	2020
1	Обеспечение предоставления государственных услуг ГБПОУ РО «РСХТ»	Директор, главный бухгалтер; Соисполнитель – министерство общего и профессионального образования Ростовской области	808	-	-	-	41365,8	41365,8	44497,21	44497,21
			808	0704	0220000590	611	31996,1	31996,1	32612,4	32612,4
			808	0704	0220011100	612	11369,7	11369,71	11884,81	11884,81
ИТОГО: средства областного бюджета, направляемые на реализацию программы развития							41365,8	41365,8	44497,21	44497,21

Таблица 2. Финансовое обеспечение реализации программы развития за счет внебюджетных средств

№ п/п	Наименование основного мероприятия программы развития	Ответственный исполнитель,	2017	2018	2019	2020
1	Обеспечение предоставления образовательных услуг	Директор, главный бухгалтер	3000,00	3300,00	3300,00	3300,00

2	Участие в проведение мероприятий направленных на развитие техникума	Директор, главный бухгалтер	200,00	250,00	250,00	250,00
3	Развитие материально-технической базы техникума в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов	Директор, главный бухгалтер	600,00	500,00	500,00	500,00
4	Участие работодателей в общественной жизни техникума	Директор, главный бухгалтер	100,00	200,00	200,00	200,00
5	Создание безопасных и комфортных условий осуществления образовательной деятельности в ГБПОУ РО «РСХТ»	Директор, главный бухгалтер	220,00	250,00	250,00	250,00
ИТОГО: внебюджетные средства, направляемые на реализацию программы развития			4120,0	4500,00	4500,00	4500,00

7 ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

В результате реализации Программы должно быть обеспечено выравнивание доступа к получению качественного образования всех уровней за счет системы непрерывного профессионального образования и внутритехникумовской системы оценки качества; создание единого информационного и воспитательного пространства техникума.

№ п/п	Наименование целевых индикаторов	Единица измерения	Показатели			
			Целевой 2017 г.	Целевой 2018 г.	Целевой 2019 г.	Целевой 2020 г.
1.	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения	процентов	83,2	83,5	84,0	84,5
2	Доля обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся очной формы обучения	процентов	34	36	39	42

3	Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Ростовской области	процентов	100	100	100	100
4	Доля учреждений профессионального образования, внедривших новые программы и модели профессионального образования, в общем количестве учреждений профессионального образования	процентов	100	100	100	100
5	Доля педагогических работников (включая мастеров производственного обучения), которым по итогам аттестации в текущем году присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	98,8	98,8	98,8	98,8
6	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования	человек	350	350	400	450
7	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных учреждений	процентов	44,7	44,2	43,7	43,2
8	Доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ по основам предпринимательства, открытию собственного дела, способствующих «самозанятости» выпускника на современном рынке труда	процентов	70	80	100	100
9	Доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ по способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте	процентов	70	75	75	75
10	Доля обучающихся, охваченных программами профилактики экстремизма	процентов	100	100	100	100
11	Число разработанных и внедрённых профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	процентов	20	27	22	23
12	Выполнение регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов	процентов	100	100	100	100
13	Доля доходов от реализации программ профессионального обучения в общих доходах учреждения	процентов	11	13	15	16

14	Доля мест, обеспеченных соглашениями о трудоустройстве	процентов	100	100	100	100
15	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей в течение 3 лет после окончания обучения	процентов	1,0	1,5	2	2,5
16	Доля профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники образовательной организации прошли сертификацию квалификаций, в общем количестве профессий и специальностей, реализуемых в образовательной организации	процентов	10	20	30	40
17	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ, по которым осуществляется подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	процентов	2	5	10	20